

# Етичен кодекс на AstraZeneca: ценности, модели на поведение и политики

Нашият етичен кодекс определя корпоративните ни ценности и ръководи действията ни, за да осигурим лекарства, които променят човешкия живот

## НИЕ СЛЕДВАМЕ РАЗВИТИЕТО НА НАУКАТА

- Интересувам се от наука и активно разширявам своите познания
- Гарантирам, че научните и бизнес решения се основават на солидна научна информация
- Търся партньори и съдружници, които споделят нашата страст за наука

## НИЕ ПОСТАВЯМЕ ПАЦИЕНТИТЕ НА ПЪРВО МЯСТО

- Считаю, че аз и останалите сме отговорни за вземането на решения, които максимално защитават интереса на пациентите
- Възприемам пациентите като хора и създавам решения и подходи, които да отговарят на техните нужди
- Стремя се да познавам здравната среда и външните тенденции

## НИЕ СЕ СЪРЕВНОВАВАМЕ, ЗА ДА СПЕЧЕЛИМ

- Поставам уверено приоритети и правя правилни стратегически избори, за да успявам сега и в бъдеще
- Задавам високи стандарти за себе си и останалите, като смело правя избори, за да постигна успех
- Привличам хора с голям талант и развивам своите служители, за да изградя силни и печеливши екипи
- Използвам предимствата и разнообразието във и извън AZ, за да създам стойност

## НИЕ ВЪРШИМ ТОВА, КОЕТО Е ПРАВИЛНО

- Върша това, което е правилно, и действам почтено, дори когато това е трудно
- Нося лична отговорност за своите действия и за успеха на AZ като цяло
- Последователно оспорвам действия и решения, които не отговарят на нашите ценности
- Казвам истината, в това число изразявам несъгласие и критика, дори когато това води до неудобство
- Отнасям се към колегите си честно и с уважение

## НИЕ СМЕ ПРЕДПРИЕМЧИВИ

- Действам решително, поемам разумен риск и се уча както от успехите, така и от неуспехите
- Упорито и непоколебимо преследвам високи резултати
- Сътруднича си с колеги във и извън компанията, за да разбере как да използвам нови възможности
- Стремя се винаги да опростявам работата си

## Защо етичният кодекс е важен?

Имаме етичен кодекс, отразяващ ценностите и принципите, които очакваме да прилагаме последователно, докато представляваме AstraZeneca всеки ден, във всяка дейност и във всяка държава, в която работим.

Нашият кодекс и допълващите го глобални изисквания ни предоставят средствата, чрез които да работим в съответствие със законите, правилата, професионалните кодекси, указанията и стандартите, които ни засягат в световен мащаб. Ние следваме своя собствен кодекс и изисквания дори на пазари, в които правилата може да са по-либерални. Тъй като нашите глобални изисквания съставляват основата на стандартите ни за етично поведение, местните и вътрешните изисквания могат да се различават от тях единствено ако са по-строги. Като спазваме Кодекса и допълващите го изисквания (заедно, „Кодексът“), ние осигуряваме дълготрайни ползи на пациентите и останалите заинтересовани лица. Постигаме успех по отговорен начин. Печелим и съхраняваме доверие. Горди сме от това къде работим.

## Кой трябва да спазва Кодекса?

Всички ние. Всички сме отговорни за това дали спазваме Кодекса. Ръководителите са отговорни също за това да помагат на своите екипи да го разберат и прилагат. Освен това ние избираме да работим само с трети страни,

чиито етични стандарти съответстват на нашите, така че всяка дейност, извършена от наше име, ще се отличава с високите стандарти на AstraZeneca.

### Как взимаме решения с помощта на Кодекса?

Нашият Кодекс не може да предвиди всяка ситуация или да замести трезвата преценка. Той ни информира, така че да можем да вземем собствено решение. Ако срещате затруднения с някое решение, задайте си въпроса —

- *Защо взимам това решение?*
- *Съответства ли то на ценностите и принципите на AZ?*
- *Би ли искал моят ръководител и аз да прочетем за него в утрешните новини?*

Ако имате въпроси относно нашия Кодекс, попитайте. Вашият ръководител или вашият юридически съветник, Compliance Business Partner и мениджър човешки ресурси са тук, за да окажат помощ.

### Какво следва, ако се случи нещо нередно?

Хората—и компаниите—се учат от своите грешки. Ако забележите или подозирате, че нещо нередно се случва, споделете своите подозрения. Всички ние имаме правото и отговорността да изразим мнението си, за да може компанията да се коригира и усъвършенства. AZ не толерира ответни действия срещу тези, които съобщават добросъвестно. Компанията ще разследва подробно съобщенията за неспазване на Кодекса и ще предприеме подходящи дисциплинарни действия, които могат да включват уволнение, в зависимост от обстоятелствата. За да докладвате, говорете първо с вашия ръководител. Ако изпитвате неудобство относно това, свържете се с представител на отделите за човешки ресурси, правни въпроси или Compliance. Ако предпочитате да се свържете с някого извън вашето бизнес звено или маркетингова компания, използвайте информацията, публикувана по-долу. Ще бъдат положени всички усилия за запазване на поверителността. Ако местните закони ви позволяват това, можете да докладвате анонимно.

AZethics: AZethics.com или по телефон (вижте номерата по-долу)

От Обединеното кралство: 0800 0328483

От Китай (южна част): 10-800-120-1239

От САЩ: 866 993 8442

От Китай (северна част): 10-800-712-1239

За локални номера в други държави, проверете AZethics.com. Ако нямате достъп до интернет или вашата страна не е посочена в списъка, обадете се на + 1 503 748 0641. Кажете на служителя на кол-центъра, че сте от AstraZeneca и посочете предпочитания от вас език.

AZethics се ръководи от независима трета страна от името на AstraZeneca.

Ел. поща [GlobalCompliance@astrazeneca.com](mailto:GlobalCompliance@astrazeneca.com)

Пощенски адрес Global Compliance, AstraZeneca PLC, 1 Francis Crick Avenue, Cambridge Biomedical Campus, Cambridge CB2 0AA United Kingdom

### ГЛОБАЛНИ ПОЛИТИКИ

- **Нашата научна дейност**
- **Нашите взаимодействия**
- **Нашето работно място**
- **Нашето устойчиво развитие**